



Arbetsmarknadsdepartementet
Till Nina Larsson och Katarina Lundahl

Gällande lagrådsremissen – Genomförande av lönetransparensdirektivet

Inledning

Srf konsulterna har tidigare lämnat synpunkter på SOU 2024:40 *Genomförande av lönetransparensdirektivet*. Den 15 januari 2026 presenterades lagrådsremissen, och propositionen väntas enligt uppgift läggas fram den 17 mars 2026.

Srf konsulterna ser positivt på ambitionen att bygga genomförandet på befintliga förutsättningar hos arbetsgivare och att undvika ökad administrativ börda. Samtidigt bedömer vi att nödvändiga förutsättningar i dag saknas för att rapporteringen ska uppfylla den transparens, rättssäkerhet och praktiska tillämpbarhet som efterfrågas.

Behov av klargöranden

Regeringen bör överväga att klargöra att ansvarig tillsynsmyndighet, inom ramen för sitt tillsynsansvar, får meddela föreskrifter och allmänna råd om tillämpningen av bestämmelserna om lönerapportering och informationsskyldighet. Ett sådant klargörande kan avse närmare preciseringar av centrala begrepp och beräkningsgrunder, frågor om avgränsning av rapporteringsskyldiga arbetsgivare samt formerna för uppgiftslämnande.

Nuvarande förslag

I nuvarande förslag är det fortsatt oklart vilka företag som omfattas, hur antalet anställda ska beräknas samt vilka uppgifter och definitioner som ska ligga till grund för rapporteringen. En utmaning kommer vara yrkesklassificering. Även om det finns ex SSYK som standard, används i många fall annan indelning av befattningar i lönekartläggning. Kravet på rapportering av både års- och timlön försvåras ytterligare av att det saknas standardiserade definitioner av exempelvis årsarbetstid. För att uppnå ökad insyn i lönesättningen och samtidigt säkerställa rättssäkerhet krävs tydlighet i vad som ska ingå i rapporteringsunderlagen och hur nödvändiga gränsdragningar ska göras. För detta krävs att ansvarig tillsynsmyndighet ges möjlighet att utfärda föreskrifter och vägledning, så att tillämpningen blir enhetlig och förutsebar och regelverket inte blir detaljstyrt i vissa delar samtidigt som centrala principiella frågor lämnas oreglerade.





Riskminimering

Utan klara definitioner och enhetliga förutsättningar för datauttag riskerar arbetsgivare, systemleverantörer, myndigheter och arbetstagare att behöva lägga betydande resurser på tolkning och manuell hantering, i strid med ambitionen att begränsa den administrativa bördan. Det ökar även risken för felaktig rapportering och bristande spårbarhet mellan uppgifter i lönesystemen och de uppgifter som rapporteras externt. Mot bakgrund av att detta är en ny reglering med flera tolkningsfrågor finns annars en påtaglig risk för att rättslig prövning krävs för att praxis ska utvecklas, vilket är resurskrävande för samtliga berörda aktörer.

Denna risk kan minskas genom att tillsynsmyndigheten ges tydliga och ändamålsenliga förutsättningar att, inom ramen för sitt tillsynsansvar, utveckla och precisera regelverkets tillämpning i dialog med arbetsmarknadens parter och systemleverantörer. Srf konsulterna deltar redan i sådan dialog inom ramen för Srf Lönsam, där majoriteten av Sveriges lönesystemleverantörer ingår.

Även om den första rapporteringen ska ske den 20 maj 2027 avser den löneuppgifter för 2026, vilket innebär att lagstiftningen träder i kraft sent i förhållande till behovet av förberedelser, systemanpassningar och kvalitetssäkring, eftersom det löneår som ska rapporteras redan har påbörjats.

Förslag

Mot denna bakgrund ser Srf konsulterna ett tydligt behov av justeringar i det fortsatta lagstiftningsarbetet. Ett rättssäkert och effektivt genomförande förutsätter att ansvarig tillsynsmyndighet ges möjlighet att genom föreskrifter och vägledning:

- tydliggöra centrala definitioner och beräkningsgrunder,
- klargöra vilka företag som omfattas och hur antalet anställda ska beräknas,
- möjliggöra standardiserade och spårbara datauttag ur lönesystemen,
- möjliggöra ett genomförande som bygger på befintliga strukturer, samt
- beakta behovet av förberedelse- och anpassningstid i förhållande till det löneår som ska rapporteras.

Detta är avgörande för att uppnå direktivets syfte utan att i onödan öka arbetsgivarnas administrativa belastning. Vid behov av ytterligare förtydliganden står vi gärna till förfogande.

Med vänliga hälsningar

Srf konsulterna

Lena Lind
Förbundsdirektör/VD

Zennie Sjölund
Enhetschef

2/2

